



<b>نموذج تقويم أداء الموظفين المهنئين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي</b> <b>والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( ٢٠٢٣ / ٢٠٢٢ )</b>
..... الوزارة / الجامعة ..... الدائرة / الكلية / المعهد ..... القسم / الفرع / الشعبة : ..... ..... الاسم الرباعي ..... ..... المهنة ..... ..... الشهادة الحاصل عليها ..... تاريخ الحصول عليها ..... الجهة المانحة : ..... ..... تاريخ أول تعيين في التعليم العالي : ..... ..... نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه ..... التقدير ..... التاريخ ..... 

**المحور الأول: الأداء الوظيفي والمهارات الشخصية**

نوع المعايير	الدرجة المطلوبة	الحد الأعلى للدرجات	الافتراضات	القيمة
1	10		الانتظام في الدوام والاستغلال الأمثل لأوقات العمل	
2	10		المعرفة الفنية واللهم بالتطورات المستجدة في العمل	
3	10		تقليل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	
4	10		الإمامة والحرص على كتمان سرية العمل	
5	10		المظهر الخارجي اللائق	
6	10		المحافظة على الأدوات والاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	
7	10		مراجعة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	
8	10		الكفاءة في إداء العمل	
9	10		التعامل مع الزملاء	
	90		المجموع الكلي	
..... رقم ..... ..... كتابة .....			(( الدرجة القصوى للمحور ( ٩٠ ) درجة ))	

## (أ) التشكرات

نوع الشكر	العدد	الوزن	ت
شكر وتقدير او تثمين الجهد من معايير الوزير تضاف (5) درجات (ترفق)			1
شكر وتقدير او تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته او رئيس الجامعة تضاف (3) درجات (ترفق)			2
شكر وتقدير او تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجته او مساعد رئيس الجامعة تضاف (2) درجات (ترفق) المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10) درجات ))			3

## (ب) العقوبات

نوع العقوبة	العدد	الوزن	ت
عفوية لفت النظر ( تخصم ثلاثة درجات لكل عقوبة ) .			1
عفوية الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .			2
عفوية قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .			3
عفوية التبيخ ( تخصم أحدي عشر درجة لكل عقوبة ) .			4
عفوية إقصاص الراتب( تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة ) .			5
عفوية تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) .			6
المجموع الكلي			

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	درجة التشكرات	خصوصة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية	العدد	الوزن

  

ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	مقبول	ضعف
(أكثر من 90)	(80-89)	(70-79)	(60-69)	( أقل من 60)	ضعف

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم

## رأي المسؤول المباشر

الاسم : .....  
 اللقب العلمي: .....  
 التوقيع : .....  
 التاريخ : .....

## رأي المسؤول الأعلى

الاسم : .....  
 اللقب العلمي: .....  
 التوقيع : .....  
 التاريخ : .....